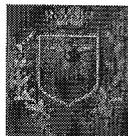


COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

- Provincia di Teramo -

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679



O.I.V. - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Mosciano Sant'Angelo ha preso in esame la Relazione sulla *Performance* 2019, completa dei relativi allegati, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 28 aprile 2021 integrata con deliberazione Giunta Comunale del 17.05.2021 ed inviata all'OIV tramite mail nella data del 01 giugno 2021, al fine della validazione della stessa.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV "*valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*".

L'attuale OIV è stato nominato in data 10.02.2021 e pertanto per la validazione si è attenuto ad una analisi della rendicontazione dei risultati anno 2019 ed a una analisi del PEG e del PDO.

L'OIV ha svolto la propria attività di verifica tenendo come riferimento, in particolare, le "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*" n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della *performance* (DFP), che hanno sostituito le precedenti Delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 (*Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance*) e n. 6/2012 (*Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance*) che, seppure emanate con riferimento ai Ministeri, possono costituire un valido

punto di riferimento metodologico anche per altre amministrazioni pubbliche.

In base a quanto indicato nelle sopra indicate *“Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance”* del DFP *“la validazione della Relazione deve essere intesa come “validazione” del processo di misurazione e valutazione svolto dall’amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell’OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell’operato dell’amministrazione. La validazione quindi non può essere considerata una “certificazione” puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall’amministrazione medesima”*

Le attività svolte dall’OIV hanno tenuto in considerazione i seguenti ambiti di validazione:

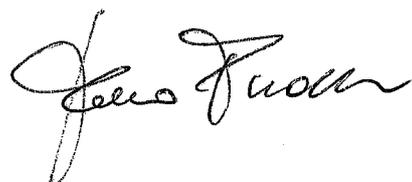
- la **conformità** (*compliance*) della Relazione alle disposizioni del D.lgs. 150/2009 e alle indicazioni contenute nelle Delibere CiVIT/ANAC di riferimento e nelle Linee Guida n° 3/2019 del DFP che, seppure non direttamente applicabili agli enti locali, possono costituire comunque dei validi riferimenti metodologici, tenuto conto dell’autonomia regolamentare degli enti locali stessi e delle loro specifiche caratteristiche rispetto ai Ministeri;
- la **comprensibilità** della Relazione, da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l’obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell’amministrazione;
- l’**attendibilità** dei dati contenuti nella Relazione.

Tutto ciò premesso, l’OIV **valida** la Relazione sulla *Performance* ed invita il Comune di Mosciano Sant’Angelo a pubblicare, ai sensi dell’articolo 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.

Mosciano Sant’Angelo, 07 giugno 2021

L’OIV

Dott. Remo Pirozzi



RELAZIONE DI SINTESI

(allegata al documento di validazione della Relazione sulla Performance 2019)

1. Premessa

Il presente documento espone di seguito in modo sintetico il risultato dell'attività che l'OIV ha svolto al fine di giungere alla validazione della Relazione sulla Performance 2019 del Comune di Mosciano Sant'Angelo, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 28 aprile 2021, integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 17 maggio 2021 ed inviata all'OIV tramite mail in data 01 giugno 2021.

L'OIV del Comune di Mosciano Sant'Angelo ha verificato ai fini della validazione, previa analisi del metodo utilizzato per il governo del ciclo della *performance*, la Relazione sulla *performance* 2019, sulla base dei dati dichiarati dalle strutture dell'Ente competenti per materia ed approvata dalla Giunta Comunale.

La validazione costituisce:

- atto che attribuisce efficacia alla Relazione;
- momento di completamento del ciclo della *performance*, propedeutico alla valutazione e alla distribuzione della premialità;
- strumento di supporto all'Amministrazione nel favorire un percorso di miglioramento del ciclo della *performance*.

Per giungere alla validazione della Relazione, l'OIV:

- ha analizzato la documentazione fornita dall'Ente per la rendicontazione dei risultati dell'anno 2019 e per l'elaborazione della bozza di Relazione;
- ha analizzato la Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta Comunale.

Di seguito si presenta una sintesi delle modalità e degli esiti del percorso di validazione svolto sulla Relazione 2019.

2. Riferimenti per la verifica e validazione della Relazione sulla *Performance* 2019

L'OIV del Comune di Mosciano Sant'Angelo ha svolto le proprie verifiche sulla base dei seguenti criteri di riferimento richiamati nelle "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*" n° 3 del novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della *performance* (DFP):

1. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* relativo all'anno di riferimento;
2. coerenza fra la valutazione della *performance* organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di *performance* organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
3. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di *performance* organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
4. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
5. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
6. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
7. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
8. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
9. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

3. Contenuti della Relazione sulla *performance* 2019

La Relazione prende avvio dando la definizione e chiarendo la finalità della Relazione sulla *performance*, intesa quale atto conclusivo del ciclo della *performance*.

Il documento si articola nel modo seguente:

1. **Premessa**
2. **Presentazione della relazione**
3. **Ciclo di gestione della performance**
4. **Riferimenti di contesto esterno ed interno**

4.1 Popolazione

4.2 Dichiarazione dei redditi

4.3 Partite iva

4.4 Territorio

4.5 Organi Politici

4.6 Organigramma

4.7 Condizione giuridica dell'ente

4.8 Condizione Finanziaria dell'Ente

4.9 Parametri per accertamento ente strutturalmente deficitario

4.10 Situazione economico finanziaria dell'Ente

4. Considerazioni complessive

Dall'analisi della struttura e del contenuto del documento è possibile condividerne l'impostazione, che prevede la misurazione della *performance* organizzativa, declinata sia in *performance* generale di Ente sia in quella delle singole strutture organizzative, che costituisce presupposto fondamentale per la valutazione della *performance* individuale.

Nella Allegato Stato finale di attuazione degli obiettivi 2019 vengono chiaramente e sinteticamente illustrati i risultati raggiunti con riferimento sia agli obiettivi strategici che alle attività ordinarie, i risultati della *performance* operativa dei diversi settori ed i risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti delle diverse aree. La relazione risulta sufficientemente sintetica, componendosi di 52 pagine compreso l'allegato stato finale di attuazione degli obiettivi 2019. Vengono utilizzati utili schemi e tabelle e il diagramma di Gannt.

5. Conclusioni e suggerimenti

Preso atto degli esiti delle verifiche effettuate, l'OIV **valida** la Relazione sulla *Performance* 2019 del Comune di Mosciano Sant'Angelo. In ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione stessa, l'OIV invita l'Ente a valorizzare maggiormente la prospettiva della valutazione della *performance* organizzativa da parte dei cittadini e degli altri stakeholder come indicato dall'art. 19-bis del D.Lgs 150/2009.

